



人材採用だけではない 「人手不足」の解決方法②

職場環境改善のヒント

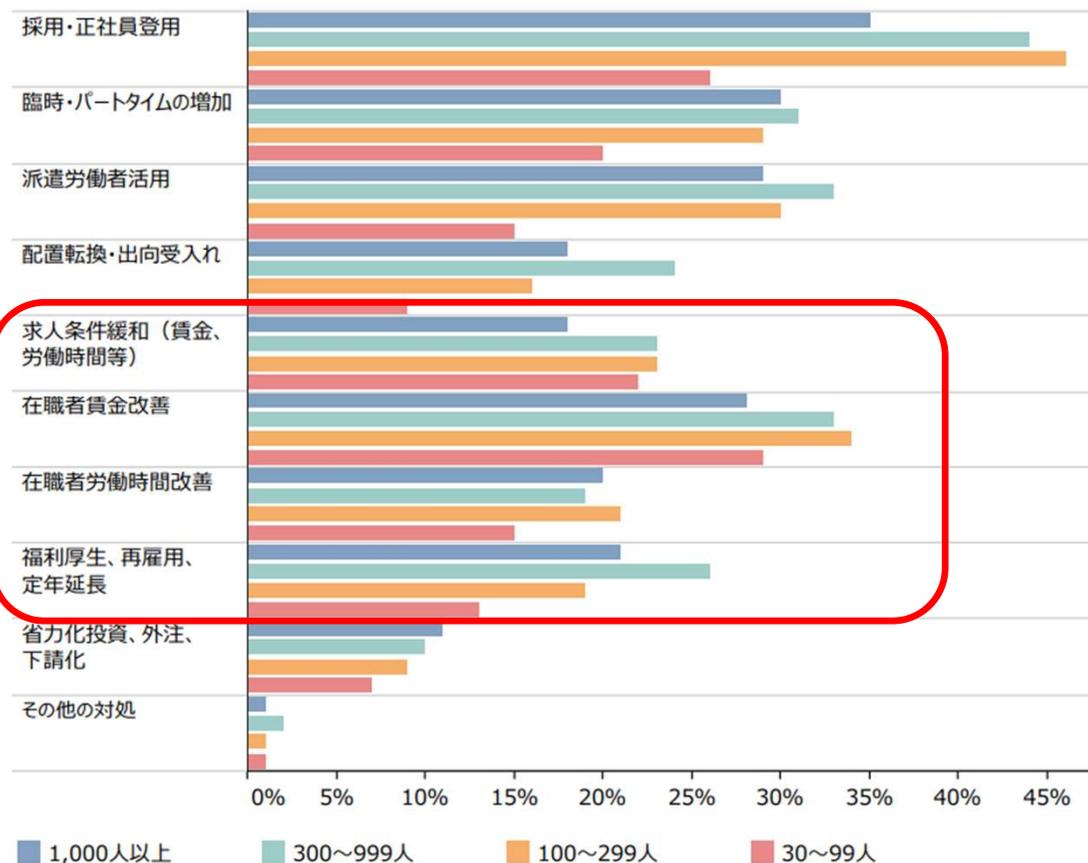
中小企業活力向上オンラインセミナー
人材・組織分野

中小企業活力向上プロジェクトアドバンス実行委員会事務局



中小企業を取り巻く人材不足の現状

第1-3-9参考3図 人手不足対応の取組の内訳（企業規模別）



出典：中小企業白書(2024)

経営戦略と一体化した人材戦略を策定した上で、**職場環境の整備に取り組むことが重要**

人材育成は人材の定着や、労働生産性の向上にもつながる。



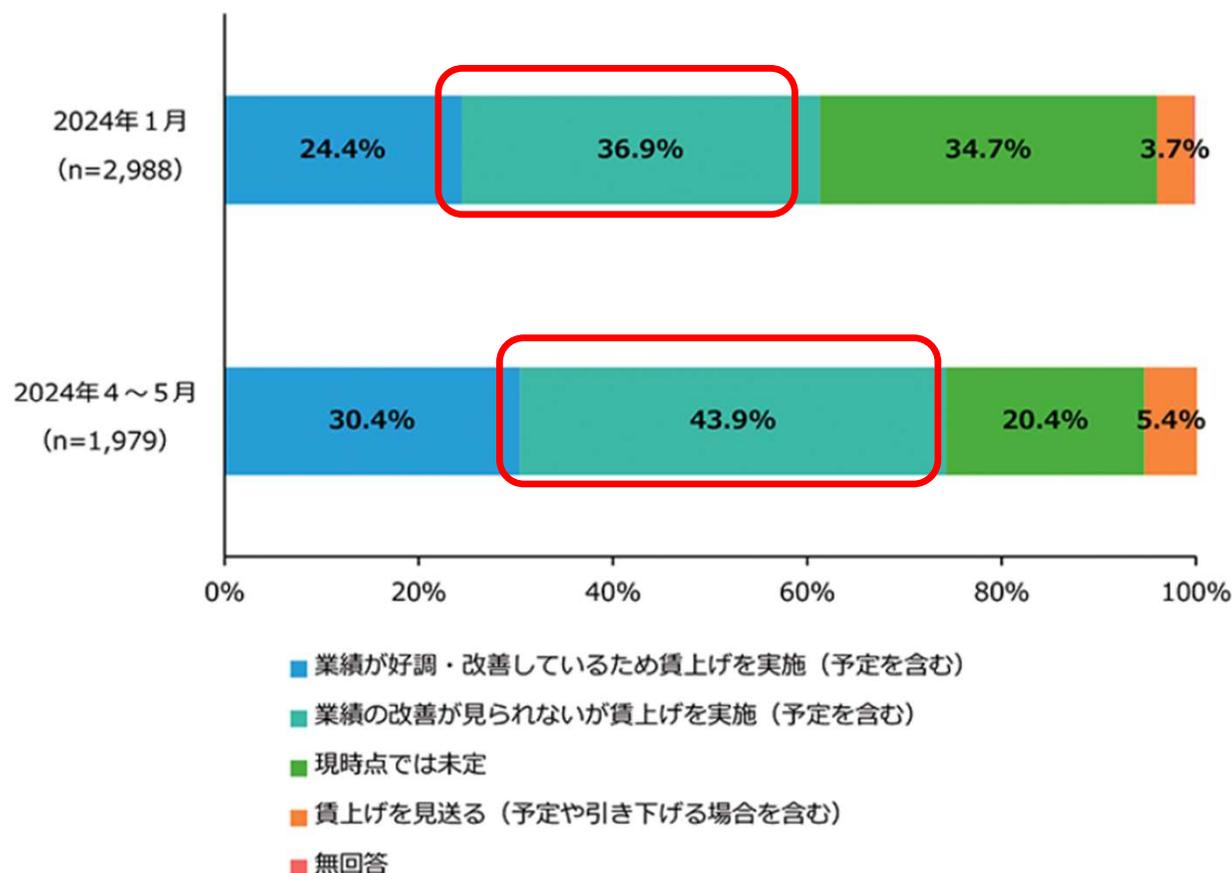
中小企業を取り巻く人材不足の現状

第1-1-57図 中小企業・小規模事業者における賃上げの実施状況

賃上げを実施する中小企業の割合は高まっている

中でも業績の改善をきっかけとしない賃上げの割合が高まっており、

賃上げを実施した企業のうちの過半数を占めている



出典: 中小企業白書(2024)



人材不足解決のための主な施策

このような外部環境を踏まえ、中小企業が取り組む人材不足解決のため、以下のような施策が考えられます。

①多様な採用チャネルの活用

②デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進

③外部リソースの活用

④職場環境の改善

⑤業務効率化の推進



職場環境の改善

職場環境の改善の取組の一つとして、オフィス環境を少し変えてみるという方法が挙げられます。

例えば・・・

設置工事不要な
個人スペース



ミーティングも
可能なオープン
スペース





個人スペースの有効活用例

個人スペースに設けた「社内情報掲示板」を
コミュニケーション活性化のきっかけとして活用





ミーティングルームの有効活用例

気軽なコミュニケーションの取れる「打ち合せスペース」、
ハイテーブルを設置した「立ち話スペース」、ブレインス
トーミングに適した「円卓」などいろいろ考えられると思
います。





ちょっとした取組でも

その他にも・・・

季節ごとの植物を休憩室やオフィスに置いたり、社員間表彰制度を導入したり、とちょっとした取り組みだけでもオフィス内のコミュニケーションのきっかけとなります。

