



協力雇用主制度の実際

人材不足解消のための協力雇用主制度(3)

中小企業活力向上オンラインセミナー

人材・組織分野

中小企業活力向上プロジェクトアドバンス実行委員会事務局



協力雇用主制度利用者の声①

＜利用して良かったという声＞

- ・ 思っていた以上に働く意欲のある人が多かった
- ・ 人生のやり直しのお手伝いがあった
- ・ 助成金を給与等の一部に使うことができた
- ・ 頑張る姿に雇用主としても勇気を貰った
- ・ 社会貢献できていることを嬉しく思った



協力雇用主制度利用者の声②

＜制度の利用にあたって不安を感じたという声＞

- ・ どんな人かわからないこと
- ・ 本当に更生してくれるのか不安に思った
- ・ 何か問題を起こしてしまうのではないか
- ・ 周囲になじんでくれるだろうかと思った



不安・懸念材料への対処方法

①事前対処

- ・ 自社とのマッチングを重視した面接をしっかりと行う
- ・ トライアル雇用制度の活用

②事後対処

身元保証制度の活用



一人一人の個性と自社とのマッチング

過去に犯罪を犯した人も、一様ではない

一人一人の個性と、自社の風土や業務とのマッチングを図ることが大切



企業はチャンスを提供できる

居場所と出番が
あれば人は変わ
れる

(就労先の確保
は更生にとって
大きな条件)

企業は、その
チャンスを提供
できる



専門家とともに協力雇用主制度に取り組む

協力雇用主に登録するには、地域の保護観察所への手続等が必要。

経営分析と実行支援のサポートを受けられます

経営分析 [現状チェック・アドバイス]

- 従業員数別に3パターンでチェックできる「中小企業活力向上チェックシート」を使い、貴社の現状をチェックできます。



- 無料で中小企業診断士から客観的なアドバイスを受けることができます。



実行支援 [課題解決]

- 貴社に役立つ中小企業支援施策がわかります。
- 商工会・商工会議所から継続的なサポートを受けられます。

