



# 「働き方改革」で人手不足を 解消する！

## ③「働き方改革」の取り組み・その2

中小企業活力向上ネクストオンラインセミナー  
組織・人材分野

中小企業活力向上プロジェクトネクスト実行委員会事務局



## 「働き方改革」の具体的な取り組み

- ①コンプライアンスと労働契約の遵守
- ②さまざまなハラスメントの予防
- ③長時間労働の是正
- ④非正規労働者の待遇改善
- ⑤ダイバーシティ経営の推進
- ⑥透明でフェアな人事制度の構築・運用
- ⑦キャリア開発支援とキャリアビジョンの明示
- ⑧経営理念と事業計画によるマネジメント



## ⑤ダイバーシティ経営の推進

- 多様性を受容し、異なる性質を尊重し、受け入れる企業風土を築くことで、コミュニケーションが円滑になり、組織が活性化、イノベーションや顧客創造の源泉となるモチベーションアップや企業業績に大きな影響  
社員定着率の向上、採用・求人活動に効果
- 柔軟な働き方がしやすい環境整備
  - ～副業・兼業のルール化・推奨～
  - ～(職務・勤務地・時間)限定社員制度の導入～
  - ～カムバック(リターン)採用制度の導入～



## ⑥透明でフェアな人事制度の構築・運用

- 人事評価制度の導入
- 目標管理制度の導入
- 賃金制度の見直し・整備  
(人事評価制度や目標管理制度と連動)
- 定年制度の見直し・整備
- 退職金制度の見直し・整備



## ⑦ キャリア開発支援とキャリアビジョンの明示

- 上級管理職登用や昇進における基準の明確化
- 社内メンター制度の導入
- 社内教育・研修制度の整備
- 資格取得や自己啓発の推奨
- リカレント(学び直し)休暇の導入
- 個人事業主や起業家への独立・転進を可能とする  
キャリアデザインの提示



## ⑧ 経営理念と事業計画によるマネジメント

- 経営理念の策定  
⇒ 会社の目的、社会的な存在意義、ミッション、提供価値等を会社の内外へ表明・発信
- 事業計画(書)の作成  
⇒ 売上、利益などの具体的な目標数字に落とし込む
- 経営理念及び事業計画を全社員へ浸透・共有化  
⇒ 目的と目標の共有による組織求心力と共通の価値観をベースとしたマネジメントの執行



## まとめ

- ①慢性的な人手不足の解消には、「働き方改革」の継続的な取り組みが鍵となる。
- ②「働き方改革」は、「経営改革」であり、即ちトップ(社長)の仕事であり、成功はトップの本気度しだい。
- ③「働き方改革」は、組織に長年しみ込んだ習慣や価値観の変革であり、時間がかかるものであり、短期的に成果があがらなくても、あきらめず粘り強く継続する。