



# 「働き方改革」で人手不足を 解消する！

## ②「働き方改革」の取り組み・その1

中小企業活力向上ネクストオンラインセミナー  
組織・人材分野

中小企業活力向上プロジェクトネクスト実行委員会事務局



## 「働き方改革」の具体的な取り組み

- ①コンプライアンスと労働契約の遵守
- ②さまざまなハラスメントの予防
- ③長時間労働の是正
- ④非正規労働者の待遇改善
- ⑤ダイバーシティ経営の推進
- ⑥透明でフェアな人事制度の構築・運用
- ⑦キャリア開発支援とキャリアビジョンの明示
- ⑧経営理念と事業計画によるマネジメント



## ①コンプライアンスと労働契約の遵守

- 魅力ある職場づくりの前提となる絶対的な必要条件
- 就業規則(社内ルール)や労使協定の整備と周知
- 労働契約の確認(労働条件通知書・労働契約書の交付)
- 労働保険・社会保険の適切な加入
- 健康診断の受診や最低賃金の厳守、残業代の支払い



## ②さまざまなハラスメントの予防

- セクシャルハラスメント(職場での性的嫌がらせ)
- マタニティハラスメント  
「女性社員が妊娠・出産・育児を理由に不利益を受けたり、嫌がらせを受けること」
- パタニティハラスメント  
「男性社員が育児等で嫌がらせを受けること」
- ケアハラスメント  
「働きながら家族の介護を行う社員への嫌がらせ」



# パワーハラスメントの予防

- パワーハラスメントとは

「同じ職場で働く者に対して、職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為」

- パワーハラスメントの行為類型

- ①身体的な攻撃 ②精神的な攻撃
- ③隔離・仲間外し・無視 ④過大な要求
- ⑤過小な要求 ⑥個の侵害



## ③長時間労働の是正

- 変形労働時間制度の導入
- 裁量労働制やフレックスタイム制の導入
- テレワーク(在宅勤務)制度の導入
- 残業申請のルール化
- ノー残業デーの設定
- 勤務間インターバルの導入
- AI・IT・ロボット等の活用



## ④非正規社員の待遇改善

- 無期転換や正社員登用制度の整備
- 各種手当や福利厚生との正社員との統合(均等待遇)
- 賞与の貢献度合いに応じた支給
- 正社員との均衡待遇による合理的賃金水準の設計
- 能力開発の仕組み(教育研修制度)の構築
- 相談窓口の設置