



モチベーションと生産性向上

(3) モチベーションの具体的対策

中小企業活力向上オンラインセミナー
人材・組織分野

中小企業活力向上プロジェクト実行委員会事務局



仕事へのモチベーションは高いですか？



モチベーションの現状を測る

調査方法

- モラル・サーベイ
- 従業員満足度(ES)
調査

調査項目

- 仕事そのものの内容
(責任感や達成感)
 - 承認の度合い
 - 人事評価
 - 経営理念やビジョン
 - 社内労働環境
- の 満足度・重要度 など



調査のポイント

1. 満足していれば良いというものではない

- さらに高い満足につながるように
動機づけ要因を改善

2. 調査結果を改善に活かせるか

- **対策につなげる**こと



モチベーションを上げる具体的対策

仕事の達成感や 責任感	- 責任のある仕事を任せる - 努力すれば達成できる範囲で、高い目標を与える
承認や成長	- 評価制度の設定や改善 - 目標管理制度の導入
人間関係	- 社員同士が相互理解をする時間を作る - 社員それぞれの性格や適性の違いを把握する



モチベーションを上げる具体的対策

作業条件や 労働環境	・ 休憩場所や休憩時間を設ける ・ 室温や湿度、清潔感などに気を配る ・ マニュアルやルールを作成する
経営方針や ビジョン	・ 経営理念、方針、ビジョンを作成し、内外に発信する



専門家とともに具体的対策に取り組む

ご利用は
無料です

企業診断
・ 経営相談

中小企業活力向上プロジェクト

東京都内の商工会・商工会議所の経営指導員
と中小企業診断士が貴社をお訪ねし、企業診
断を行ったうえで経営力向上のためのアドバ
イスをさせていただきます。



詳しくは
こちらから

