



後継者と一緒に 経営計画を立てる

ここから始める事業承継対策(3)

中小企業活力向上オンラインセミナー
人材・組織分野

中小企業活力向上プロジェクト実行委員会事務局



後継者向けセミナーへの参加



経営者に求められる知識を体系的に学ぶことができ、
また、同じ立場の後継者仲間と交流することができる



後継者と一緒に計画を立てるメリット①

経営計画策定のプロセスで磨かれる力

自社の現状を分析する力

方針・戦略を策定する力

アクションプランと
スケジュールを管理する力

会社全体を俯瞰する力



後継者と一緒に計画を立てるメリット②

- ・ 計画策定のプロセスのなかで、お互いの経営に対する考えをぶつけ合うことができる
- ・ 特に後継者の隠し持っている新しいアイデアや発想を計画に上手く反映することができれば、経営に向けた意欲を引き出す良いきっかけに





「経営革新計画」と「知的資産経営報告書」

東京都産業労働局
平成29年度
中小企業等経営強化法に基づく

相談・受付は
随時実施中
＜要予約＞

経営革新計画

● 経営革新計画とは

中小企業が「新事業活動」に取り組み、「経営の持続成長の向上」を図ることを目的に策定する中期的な経営計画です。経営革新計画は、「新事業」の実施を通じて、経営の向上に努力する中小企業を応援する施策です。

既存事業の強みを生かして
新事業を計画しよう！

新商品・新サービス開発
で経営向上を図りたい！

経営革新計画を作成する意義は？

経営革新計画の承認、事業実施
(1年度1社1回まで、5年度5回)

経営者
達成

利用者の声

新事業
アイデア

経営革新計画の作成
(承認後1年以内に行う
「経営報告書」も同時に提出)

※承認後1年以内に行う「経営報告書」も同時に提出

※承認後1年以内に行う「経営報告書」も同時に提出

※承認後1年以内に行う「経営報告書」も同時に提出

知的資産経営入門ガイドブック

中小企業が 信頼を高めるための 情報開示のすすめ

会社の強みを見る化し、レポートを作成しよう





公的機関の支援を活用

ご利用は
無料です

企業診断
・ 経営相談

中小企業活力向上プロジェクト

東京都内の商工会・商工会議所の経営指導員と中小企業診断士が貴社をお訪ねし、企業診断を行ったうえで経営力向上のためのアドバイスをさせていただきます。



詳しくは
こちらから

