

FAX

先着順
定員 100 名

無料セミナーのご案内

主催：中小企業活力向上プロジェクト／東京商工会議所
～社員 7 人の町工場が実現した働き方改革～
**残業ゼロ、全社員年収 600 万円超、
増収増益のユニーク経営**

売り手市場の中で、優秀な従業員の採用・定着には欠かせない「働き方改革」。その実現には、長時間労働の是正、賃金引き上げ、利益の増加など、一見相反する要素を並立させることが求められ、ハードルが高いと感じる方も多いのではないのでしょうか。

今回は、働き方改革の実践例として多数のメディアで紹介されている、株式会社吉原精工の吉原会長をお招きします。経営改革に取り組んだ背景やプロセス、サラリーマン経験を活かした社員目線の仕組みづくりなど、実体験に基づくお話から、貴社の「働き方改革」のヒントをお持ち帰りください。

【主な内容】（予定）

- ・ 3 度の倒産危機から生まれた「残業ゼロ」
- ・ 社員が能動的に残業を減らす仕掛けとは？
- ・ 年 3 回 10 連休、朝礼・会議なし…社員目線の経営改革 ほか

【講師】吉原 博 氏（株式会社吉原精工 会長）

（講師プロフィール）

1950 年生まれ。電機会社、商社、金型製作会社勤務を経て 1980 年に創業。社員 7 人と小規模ながら、経営改革により「完全残業ゼロ」「全社員年収 600 万円超」「増収増益」を達成。その取組は厚生労働省『働き方改革パンフレット』、NHK『おはよう日本』『クローズアップ現代+』等、多数のメディアで紹介される。著書に『町工場の全社員が残業ゼロで年収 600 万円以上もらえる理由』（ポプラ社）がある。



<中小企業活力向上プロジェクトとは>

都内中小企業支援機関が連携し、経営課題の発見（気づき）から短期・中長期の課題解決までを切れ目なく一貫して支援することで、都内中小企業の「底力向上」と「将来の成長」を図るための事業です。

（参加団体）東京都産業労働局、（公財）東京都中小企業振興公社、東京都中小企業団体中央会、（一社）東京都中小企業診断士協会、東京都商工会連合会、東京都商工会議所連合会

<日程>

2018 年 6 月 21 日（木）
14:00～16:00
（受付開始 13:30）

<会場>

コンファレンススクエア M+
10 階「グランド」

千代田区丸の内 2-5-2 三菱ビル
（JR 東京駅 丸の内南口 徒歩 2 分他）



<お申し込み方法>

下記に必要事項をご記入の上 FAX でお申し込みいただくか、東商イベントカレンダー (<http://event.tokyo-cci.or.jp/>) にてお申し込みください。

※参加券は発行いたしませんので、**当日受付にて、本参加申込書またはお名刺をご提示ください。**

（お問い合わせ先）

中小企業活力向上プロジェクト
実行委員会事務局
住所：千代田区丸の内 2-5-1 5F
電話：03-3283-7388

貴社名			所在地 〒
(業 種)	(従業員数)	名	
TEL:	FAX:		E-Mail:
参加者 1	ふりがな 氏名:	部署 役職	
参加者 2	ふりがな 氏名:	部署 役職	

【FAX 送信先: 03-3283-7809】